



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางประภาพร บุญฤกษ์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....
 สังกัด.....กรมสุขภาพจิต.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๙๐ ๘๑๒๔.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ict@dmh.mail.go.th.....LINE ID : ๐๘๔ ๐๘๖ ๔๒๘๖.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๔		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

ทราบ



(นายทวิศักดิ์ สิริรัตนเรชา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุบลราชธานี
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๒) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๓) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต (๔) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๕) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ แสวงหาประโยชน์ทางเพศในการ ทำงาน	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสำนัก เทคโนโลยี สารสนเทศ จำนวน ๑๔ คน	บุคลากรในสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าถึงประเพณี ที่ตั้งาม ผ่านกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็น ฐานในการสร้างคุณธรรม และทำความดี	-	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม Big Cleaning (๒) กิจกรรมจิตอาสา /การบริจาค สิ่งของหรือกิจกรรมอื่นๆ ที่กรม สุขภาพจิตจัดขึ้น	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสำนัก เทคโนโลยี สารสนเทศ จำนวน ๑๔ คน	บุคลากรในสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศ มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผล จากการทำกิจกรรมจิต อาสา Big Cleaning ภายในหน่วยงาน ของ ตนเอง รวมทั้งการบริจาค สิ่งของให้องค์กรการกุศล	-	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ	ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓-๔			
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/รายงาน/ คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	บุคลากร ในสำนัก เทคโนโลยี สารสนเทศ จำนวน ๑๔ คน	สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ มีผลงานด้าน คุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผลการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้างการ ยอมรับและขยายผล สู่สังคม	-	คณะทำงาน จัดทำและ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ของหน่วยงาน	บุคลากร ในสำนัก เทคโนโลยี สารสนเทศ จำนวน ๑ คน	บุคลากรในสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศ ได้รับการยกย่องและเชิดชู เกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติ และพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น	-	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ	ดำเนินการในช่วงไตรมาส 3			
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ ที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	หน่วยงานในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑๔ คน	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานมีความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้	-	ทุกกลุ่มงานในสังกัดสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการประชุมคณะทำงาน ITA /ส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑๔ คน	ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในกาดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนา การประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	ทุกกลุ่มงานในสังกัดสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อ/ One Page /คลิปวิดีโอผลการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคม ออนไลน์	หน่วยงาน ในสำนัก เทคโนโลยี สารสนเทศ จำนวน ๑๔ คน	สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ มีการนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและ พัฒนากลไกระบบ เครดิต สังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้า ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล	-	ทุกกลุ่มงาน ในสังกัด สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ	ดำเนินการในช่วงไตรมาส 3-4			
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	บุคลากรที่เข้าร่วมมี ความรู้ความเข้าใจใน การพัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรม	-	ฝ่ายบริหารทั่วไป		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวน ๑ คน	ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ส่งข้าราชการเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ข้าราชการในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศจำนวน ๑ คน	ข้าราชการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศมีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนมีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้		ทุกกลุ่มงานในสังกัดสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓			
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศจำนวน ๑๔ คน	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศมีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน ให้ ยึดหลักตามคุณธรรมประเพณีและ	-	ทุกกลุ่มงานในสังกัดสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรมสุขภาพจิต		ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี						
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการ ส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมสำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ	บุคลากร ในสำนัก เทคโนโลยี สารสนเทศ จำนวน ๑๔ คน	สำนักเทคโนโลยี สารสนเทศ มีการส่งเสริมให้ เกิดระบบการ จัดการความรู้ที่ เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในหน่วยงาน	-	ฝ่ายบริหารทั่วไป	✓			

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๖.....คน	๑๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๑๖.....คน	๑.....แห่ง๑๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๖.....คน	๑.....แห่ง๑๔.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญทางศาสนา สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม/.กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรม ถวายพระพรวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม /กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศถวายพระพรวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้ระบบดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ในวันอังคารที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว อาคาร ๑ ชั้น ๑ กรมสุขภาพจิต และผ่านระบบออนไลน์ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม/.หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑. หน่วยงานส่วนกลางสามารถใช้โปรแกรมที่สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศพัฒนาขึ้น ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานสู่ระบบดิจิทัล ลดขั้นตอน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ลดการทำงานที่ซ้ำซ้อน ลดระยะเวลา และลดการใช้กระดาษ ๒. เพื่อให้หน่วยงานมีระบบรายงานทรัพยากรทางเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจสำหรับผู้บริหารในการจัดสรรทรัพยากร ๓. เพื่อให้หน่วยงานสามารถประเมินระดับความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศได้ด้วยตนเองและดำเนินแก้ไขได้ในระดับเบื้องต้น

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....- ไม่มี -.....
.....

หมายเหตุ : หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน